

Denumire angajator: \_\_\_\_\_

Adresă: \_\_\_\_\_

CUI: \_\_\_\_\_

Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

Nr. de înregistrare: \_\_\_\_\_

Data înregistrării: \_\_\_\_\_

### ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna \_\_\_\_\_  
 posesor/posesoare al/a B.I./C.I., seria \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_, a  
 fost/este angajatul/angajata \_\_\_\_\_,  
 în baza actului administrativ de numire nr. \_\_\_\_\_/contractului individual de muncă,  
 cu normă întreagă/cu timp parțial de \_\_\_\_\_ ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată  
 /determinată, respectiv \_\_\_\_\_, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu  
 nr. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, în funcția/meseria/ocupația de\*1) \_\_\_\_\_

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de  
 muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel\*2) \_\_\_\_\_  
 în specialitatea \_\_\_\_\_.

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna  
 \_\_\_\_\_ a dobândit:

- vechime în muncă: \_\_\_\_\_ ani \_\_\_\_\_ luni \_\_\_\_\_ zile;
- vechime în specialitatea studiilor: \_\_\_\_\_ ani \_\_\_\_\_ luni \_\_\_\_\_ zile.

Nr. Crt.	Mutația intervenită	Anul/Luna /Ziua	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. Și data actului pe care baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut \_\_\_\_\_ zile de absențe nemotivate și \_\_\_\_\_ zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei \_\_\_\_\_ nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară \_\_\_\_\_

---

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului\*3)

\_\_\_\_\_  
Semnătura reprezentantului  
legal al angajatorului

\_\_\_\_\_  
Ștampila angajatorului

\_\_\_\_\_

- \*1) Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.
- \*2) Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).
- \*3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.